

RAPPORT DU PRESIDENT
AU CONSEIL COMMUNAUTAIRE

Réunion du 08 février 2024

Communauté de communes THELLOISE



Rapport sur la situation en matière d'égalité Femmes – Hommes 2024

I- Situation du territoire de la CC Thelloise

- 1.1. Population par sexe et tranche d'âge
- 1.2. Taux d'activité des femmes et des hommes sur le territoire
- 1.3. Taux de chômage des femmes et des hommes sur le territoire
- 1.4. Familles monoparentales
- 1.5. Répartition du temps partiel chez les salariés-ées
- 1.6. Statut et conditions d'emploi
- 1.7. Diplôme le plus élevé

II- Politique des ressources humaines de la CC Thelloise

- 2.1. La part des hommes et des femmes par filières
- 2.2. La part des titulaires et des non titulaires
- 2.3. Part de femmes et d'hommes par filières
- 2.4. Part des femmes et des hommes selon la catégorie hiérarchique
- 2.5. La pyramide des âges
- 2.6. la répartition des femmes et des hommes sur les emplois fonctionnels
- 2.7. La répartition des femmes et des hommes sur les poste de cadre A dans certains cadre d'emplois
- 2.8. Le rapport des femmes et les hommes au temps de travail (temps partiel / temps non complet)
- 2.9. L'analyse des différences de salaires nets moyens entre les femmes et les hommes
- 2.10. L'analyse des avancements de grade et de la promotion interne au sein de la collectivité
- 2.11. Compte épargne temps
- 2.12. Formation
- 2.13. Don de jours de repos à un parent d'enfant gravement malade
- 2.14. Conditions de travail
- 2.15. Congés paternité et parental
- 2.16. Dialogue social et représentation au sein des instances du personnel

III- Politiques sectorielles de la CC Thelloise

Le rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes est prévu à l'article 61 de la loi n° 2014-873 du 4 août 2014.

La constitution de ce rapport est une obligation légale pour toutes les collectivités et établissements publics de coopération intercommunale (EPCI) à fiscalité propre de plus de 20 000 habitant-e-s.

L'obligation d'élaboration de ce rapport vise à encourager et à sécuriser juridiquement l'implication des collectivités territoriales en matière d'égalité des genres. Il vise également à sensibiliser les élus-es, et les agent-e-s en matière d'égalité femmes-hommes. Pour ce faire, il y a lieu de documenter les inégalités professionnelles entre femmes et hommes au sein de l'établissement et sur le territoire, de recenser les politiques publiques menées par l'établissement pour l'égalité entre les femmes et les hommes, mais aussi de fixer des orientations de moyen et long terme pour corriger les éventuelles inégalités.

Ce rapport doit être présenté devant l'organe délibérant, préalablement à la présentation du projet de budget. Toutefois, la présentation du rapport ne donne lieu à aucun débat ou vote de la part de l'organe délibérant. Il n'est d'ailleurs pas soumis au contrôle de légalité, seule la délibération attestant de l'existence et de la présentation du rapport devant l'assemblée délibérante y est soumise.

Le décret n° 2015-761 du 24 juin 2015 décompose le contenu du rapport en deux volets :

- Un volet interne relatif à la politique des ressources humaines au sein de la collectivité
- Un volet territorial qui concerne les politiques menées sur le territoire de la collectivité

I- Situation du territoire de la CC Thelloise

(Source : INSEE 14/11/2023 - recensement de la population 2020)

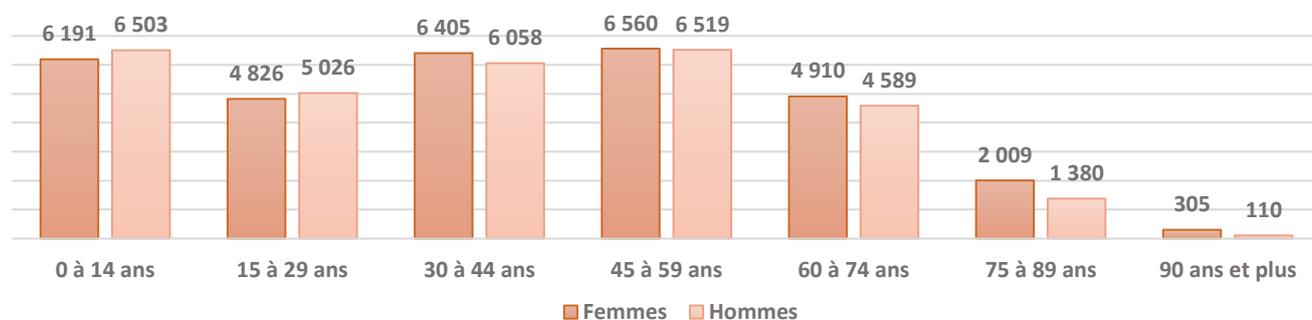
1.1 Population par sexe et tranche d'âge

Les données connues au 1^{er} janvier 2023 recensent 61 391 habitants sur le territoire de la CC Thelloise, la part représentant les hommes et les femmes est sensiblement équivalente depuis 2018 et d'année en année, avec 50,83% de femmes (31 205 femmes soit 111 femmes de plus en un an), et 49,17% d'hommes (30 186 hommes soit 31 hommes de plus en un an).

La tranche d'âge la plus représentée demeure celle des 45-59 ans, représentant 21,02% des femmes et 21,60% des hommes.

58% des femmes ont entre 20 ans et 64 ans, contre 57,1% des hommes.

Comparaison par tranche d'âge et par sexe



1.2. Taux d'activité des femmes et des hommes sur le territoire

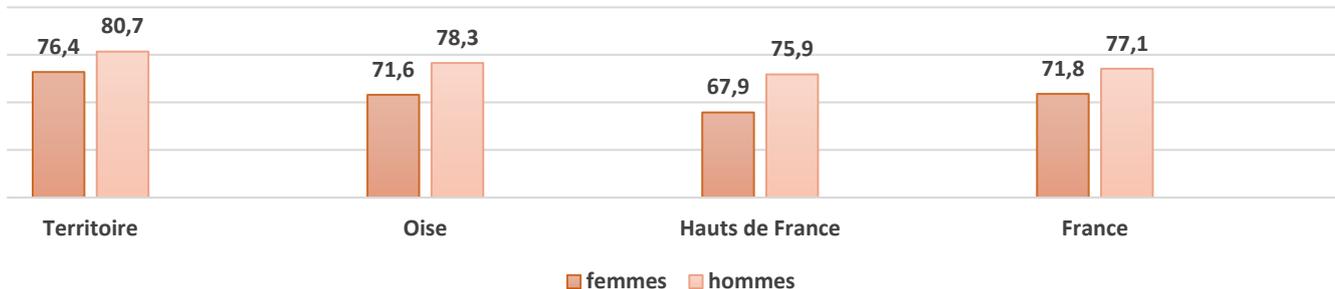
En 2023, sur le territoire de la CC Thelloise, la population en âge de travailler (15-64 ans) est de 39 037 habitants, soit une baisse de 0,997% par rapport à 2022.

78,5% sont actifs* (80,7% d'hommes contre 76,4% de femmes) et 70,9% ont un emploi (73,3% d'hommes contre seulement 68,5% de femmes).

Le taux d'activité des femmes et des hommes du territoire demeure supérieur à celui observé à l'échelle du département (71,6% pour les femmes et 78,3 % pour les hommes), de la région (67,9 % pour les femmes et 75,9 % pour les hommes) et au niveau national (71,8 % pour les femmes et 77,1 % pour les hommes).

* La population active regroupe les actifs ayant un emploi et les chômeurs. Ne font pas partie de la population active les personnes qui, bien que s'étant déclarées au chômage, précisent qu'elles ne recherchent pas d'emploi.

Taux d'activité



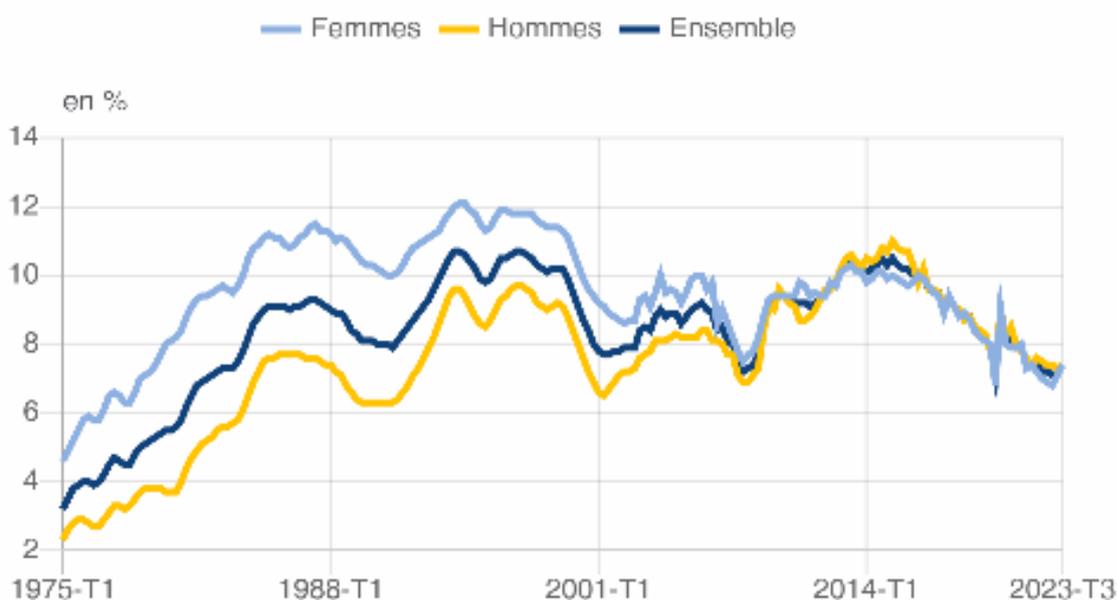
1.3. Taux de chômage des femmes et des hommes sur le territoire

Le taux de chômage de la Thelloise représente 9,7% de la population des 15 et 64 ans, en légère baisse par rapport à 2022 et 2021 (9,9%), contre 10,4% en 2020 et 11,1% en 2019.

Les données locales mises à disposition par l'INSEE n'indiquent pas la part des femmes parmi les chômeurs pour cette année.

Les données récentes, publiées le 15 novembre 2023, font état d'une augmentation de 0,1 point au troisième trimestre 2023 à 7,4 % du taux de chômage par rapport au 3^{ème} trimestre 2022 qui était de 7,3 % de la population active en France métropolitaine. Un an plus tôt, il était de 8,1 %.

Evolution du taux de chômage depuis 1975 (source INSEE – paru 15/11/2023)



1.4. Familles

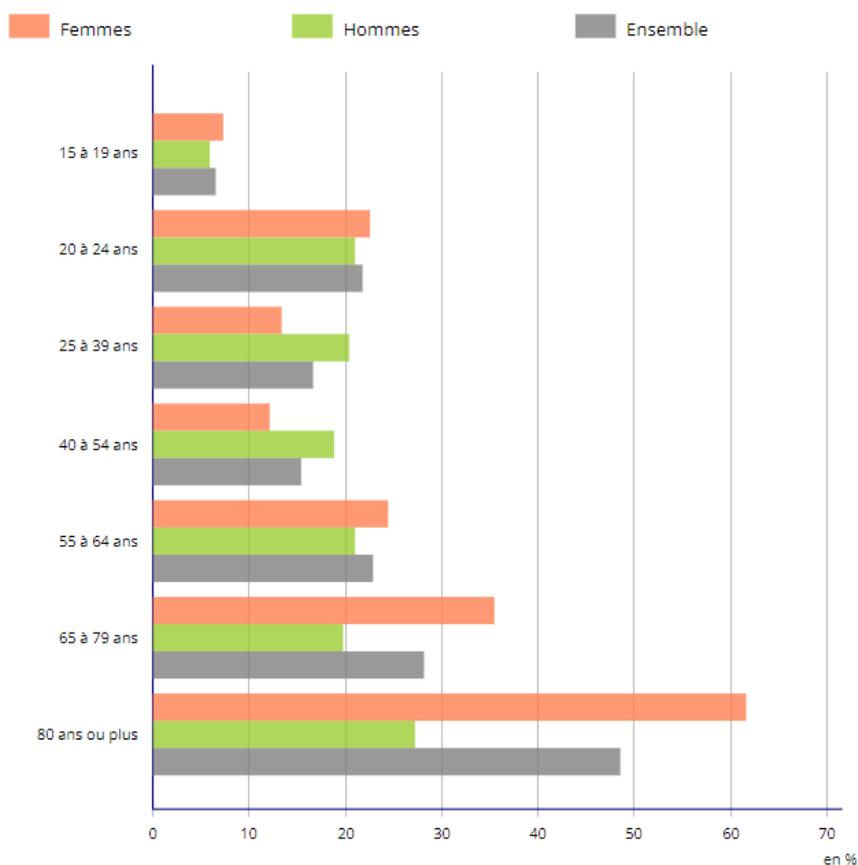
1.4.1 Familles monoparentales

Le nombre de familles sur le territoire en 2023 est de 18 174 selon le recensement 2020, soit 7,71% de plus en 11 ans (recensement 2009).

13,6% de ces familles sont monoparentales en 2023.

La part de femmes seules avec enfant(s) est en légère hausse représentant 10,6 % de l'ensemble des familles et 78,16 % des familles monoparentales.

1.4.2 Personnes vivant seules dans leur logement selon l'âge et le sexe (source INSEE RP2020)

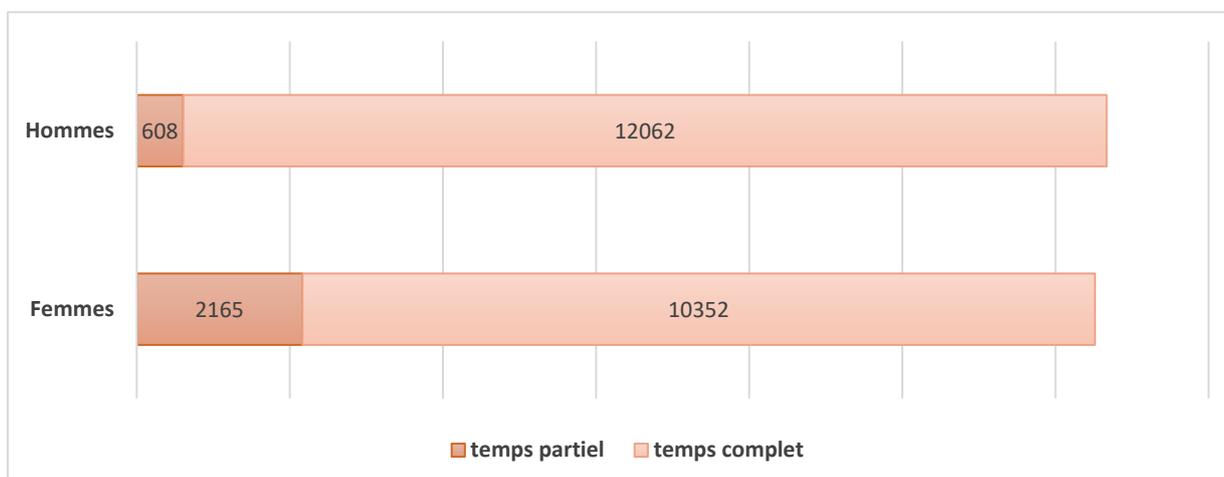


En France, parmi les hommes de 80 ans ou plus vivant dans un logement ordinaire, 27,2 % résident seuls, contre 61,6% des femmes.

1.5. Répartition du temps partiel chez les salariés-ées

Sur le territoire, 17,30% des femmes salariées de 15 à 64 ans travaillent à temps partiel contre seulement 4,8% des hommes.

78,07 % des emplois à temps partiel sont détenus par des femmes contre 21,93 %.

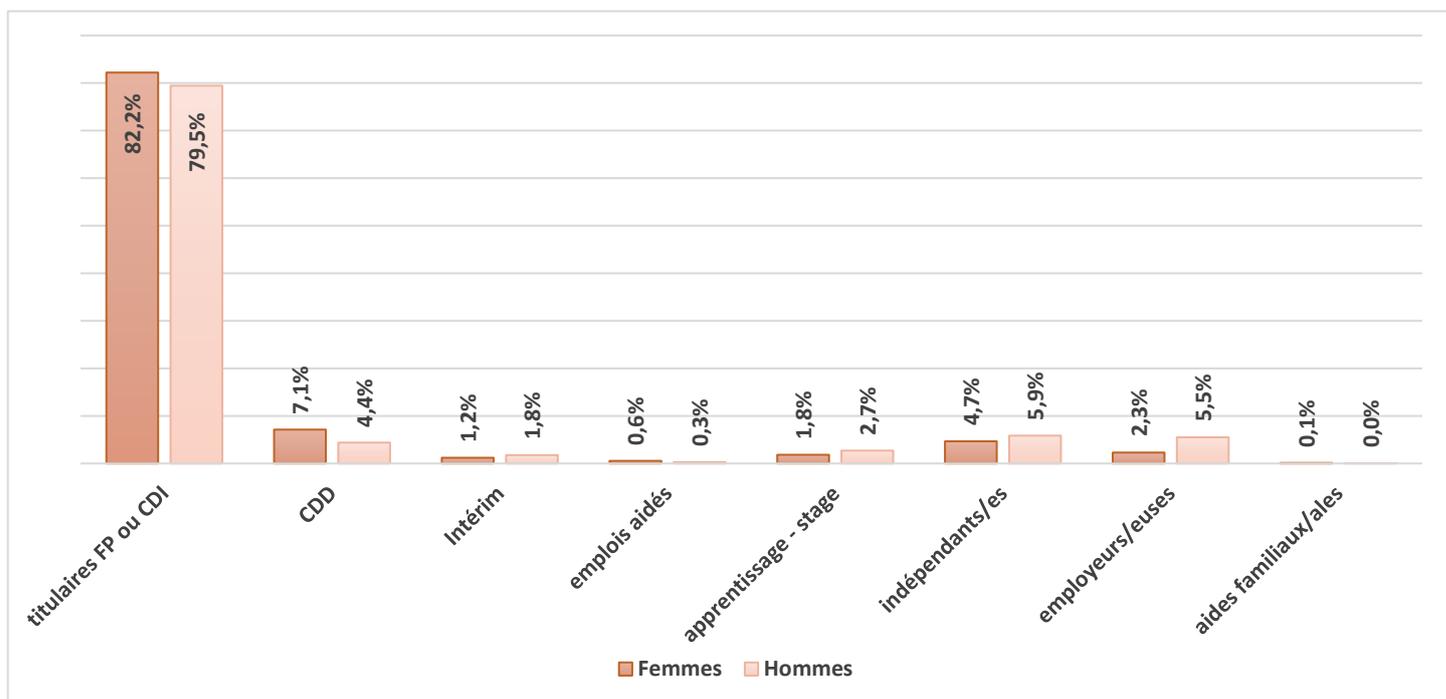


1.6. Statut et conditions d'emploi

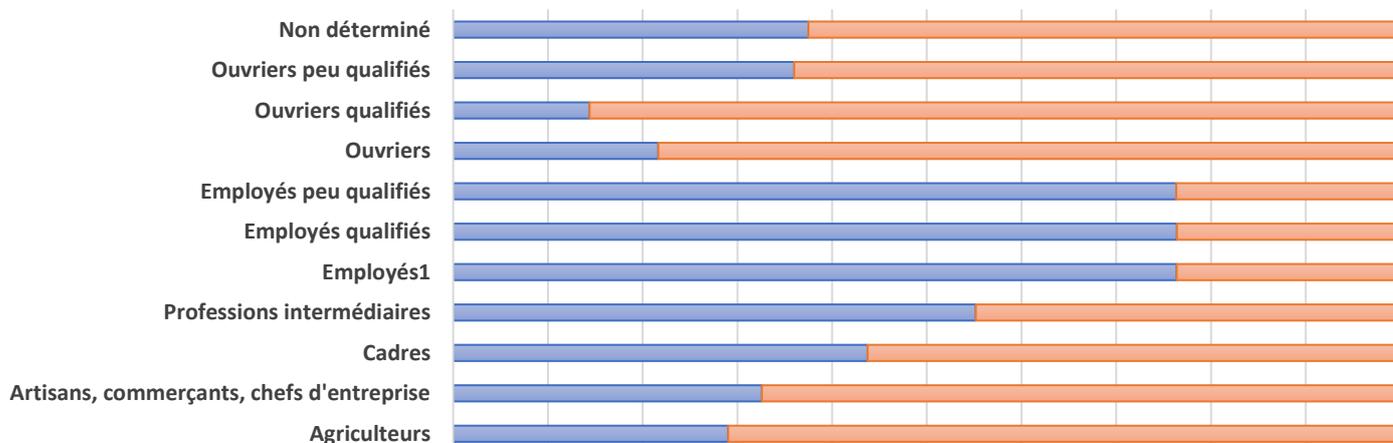
La répartition des statuts et conditions d'emploi demeure stable au sein du territoire.

Le statut d'emploi principal des 15 ans et plus, des femmes et des hommes, concerne des postes à durée indéterminée ou de la fonction publique avec un indice de 2,7 points de plus pour les femmes.

La part des femmes salariées est supérieure de 4 points à celle des hommes salariés (92,9% des femmes contre 88,6% des hommes), quand la part des hommes non-salariés (indépendants, employeurs, aides familiaux) est réciproquement supérieure de 4,3 points à celle des femmes non-salariées (11,4% des hommes contre 7,1% des femmes).



Catégorie socioprofessionnelle (données 2022 - en %)



	Agriculteurs	Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	Cadres	Professions intermédiaires	Employés1	Employés qualifiés	Employés peu qualifiés	Ouvriers	Ouvriers qualifiés	Ouvriers peu qualifiés	Non déterminé
Femmes	0,9	4,4	18,9	27,2	40,1	23,0	17,1	8,1	3,6	4,5	0,3
Hommes	2,2	9,1	24,3	22,1	12,4	7,1	5,3	29,3	21,4	8,0	0,5

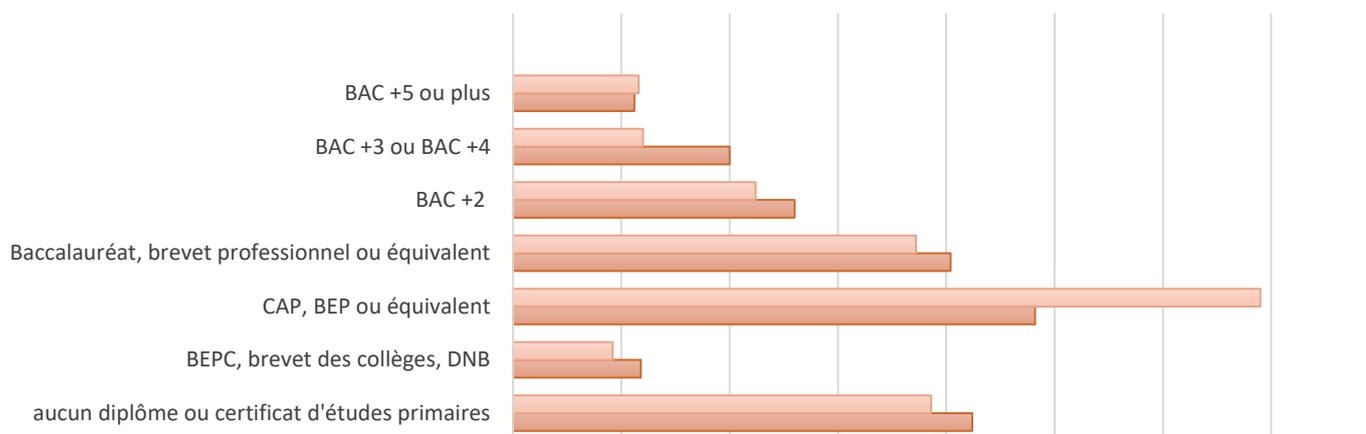
1.7. Diplôme le plus élevé

L'INSEE recense, en 7 catégories, les femmes et les hommes de 15 ans ou plus non diplômés ou faiblement diplômés jusqu'au diplômes les plus élevés.

20,3% de la population thelloise n'a aucun diplôme ou uniquement le certificat d'études primaires.

51,37% de la population non scolarisée de 15 ans et plus sont des femmes.

Diplôme de la population non scolarisée de 15 ans ou plus



	aucun diplôme ou certificat d'études primaires	BEPC, brevet des collèges, DNB	CAP, BEP ou équivalent	Baccalauréat, brevet professionnel ou équivalent	BAC +2	BAC +3 ou BAC +4	BAC +5 ou plus	
Hommes	19,3	4,6	34,5	18,6	11,2	6	5,8	
Femmes	21,2	5,9	24,1	20,2	13	10	5,6	%

II- Politique des ressources humaines de la CC Thelloise

L'effectif pris en considération est celui présent au 31 décembre 2023.

2.1. La part des femmes et des hommes par filières

Au 31 décembre 2023, l'effectif est de 57 emplois, dont 45 agents titulaires, 11 agents non titulaires de droit public (sur permanents ou non permanents), et 1 contrat d'apprentissage (droit privé).

Le contrat d'apprentissage ne sera pas décompté dans ce rapport (*établi pour les emplois statutaires*)

Ces 56 postes sont occupés par 40 femmes et 16 hommes (38 femmes et 16 hommes au 31 décembre 2022).

La répartition femmes / hommes du personnel au sein de la Thelloise reste stable en 2023 avec respectivement 69 % de femmes et 31 % d'hommes, soit une diminution de 1 point pour les femmes et une augmentation de 1 point pour les hommes

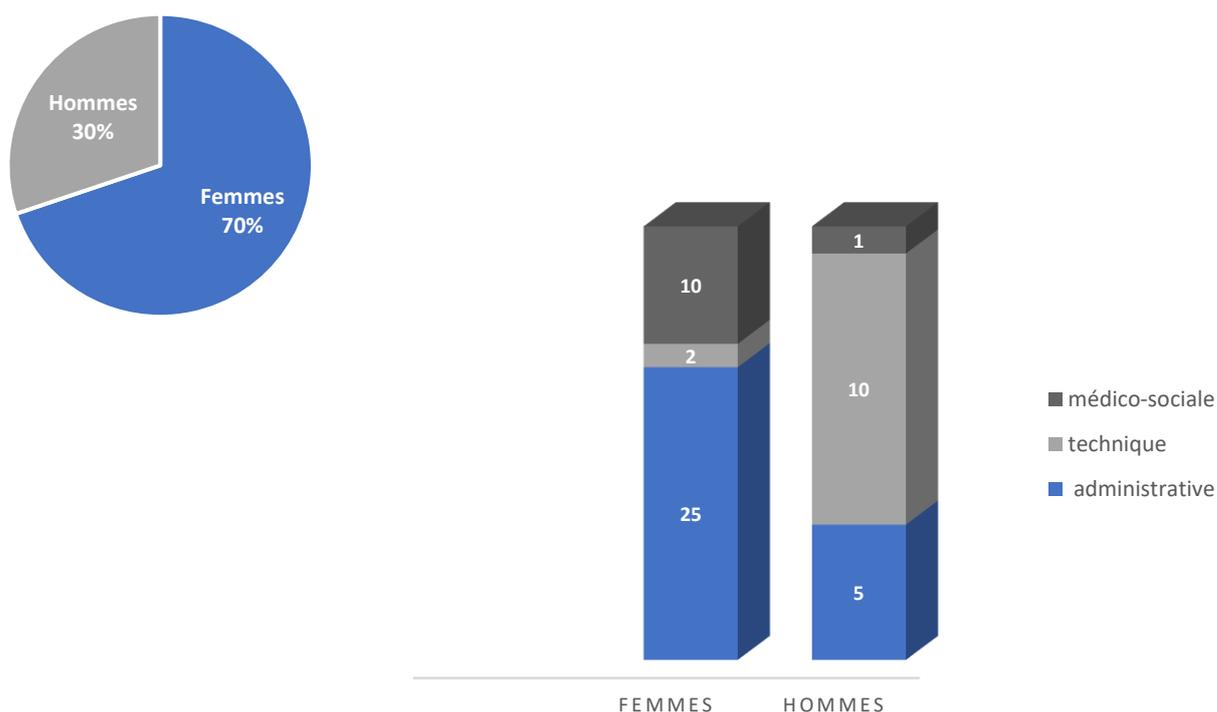
Les femmes demeurent majoritairement présentes pour 67,57% dans la filière administrative ; 27,03% dans la filière médico-sociale et 5,41% dans la filière technique.

Les hommes sont majoritairement présents dans la filière technique avec 62,50% des postes masculins, 31,25% dans la filière administrative , et 6,25% dans la filière médico-sociale.

La variation de l'effectif au 31 décembre, entre 2022 et 2023, fait apparaître 3 effectifs pourvus en plus liés à des créations de postes pourvus au cours de l'année :

- poste assistant technique polyvalent – service patrimoine
- poste agent d'entretien des espaces verts – service patrimoine
- poste assistante ressources humaines – service ressources humaines

Répartition femmes-hommes des effectifs (titulaires et non-titulaires)

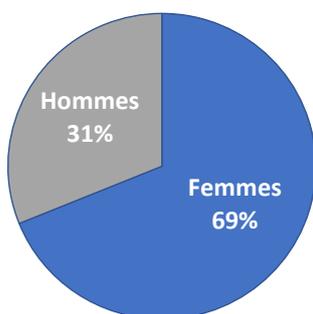


2.2. La part des titulaires et des non titulaires

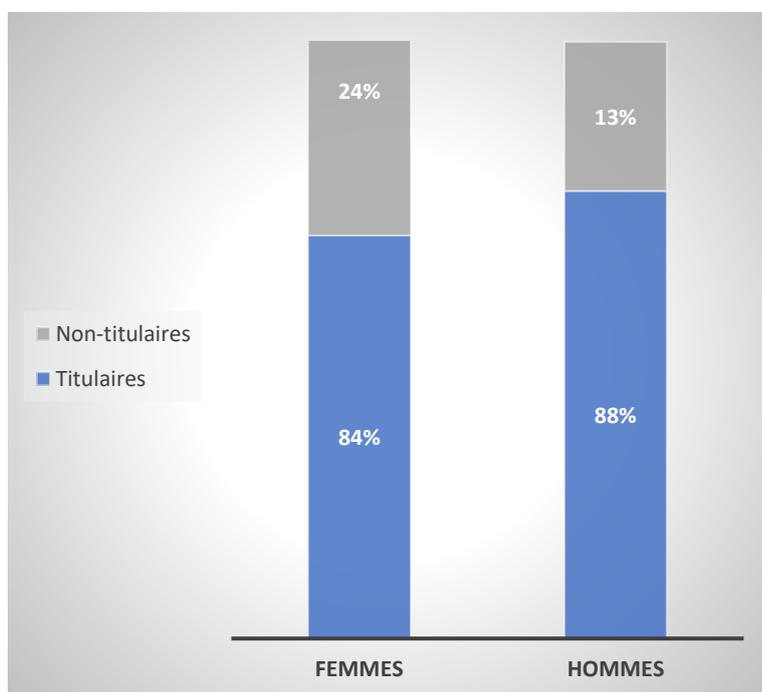
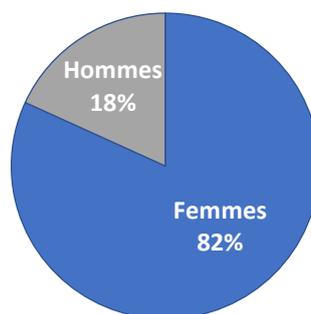
La répartition des femmes titulaires et non-titulaires a légèrement évolué au cours de l'année 2023, avec respectivement 31 femmes titulaires (contre 30 en 2022) et 9 non-titulaires (contre 8 en 2022).

Le nombre d'hommes travaillant à la Thelloise est stable avec 16 agents masculins, la répartition titulaires / non titulaires a progressée depuis 2022 avec 14 postes de titulaires (soit 1 poste de plus) et diminuée avec 2 postes de non-titulaires (soit 1 poste de moins).

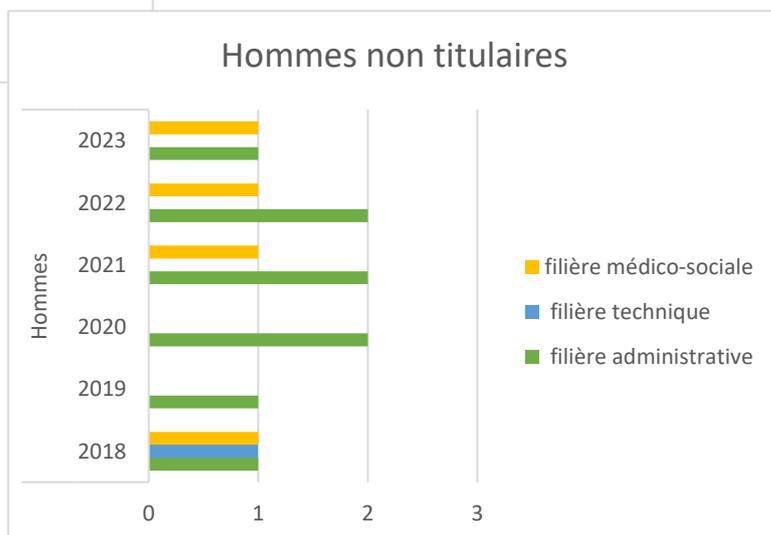
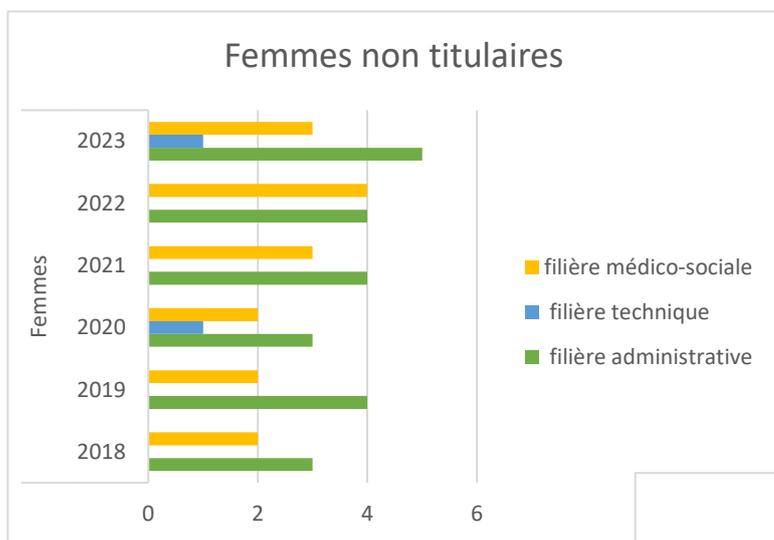
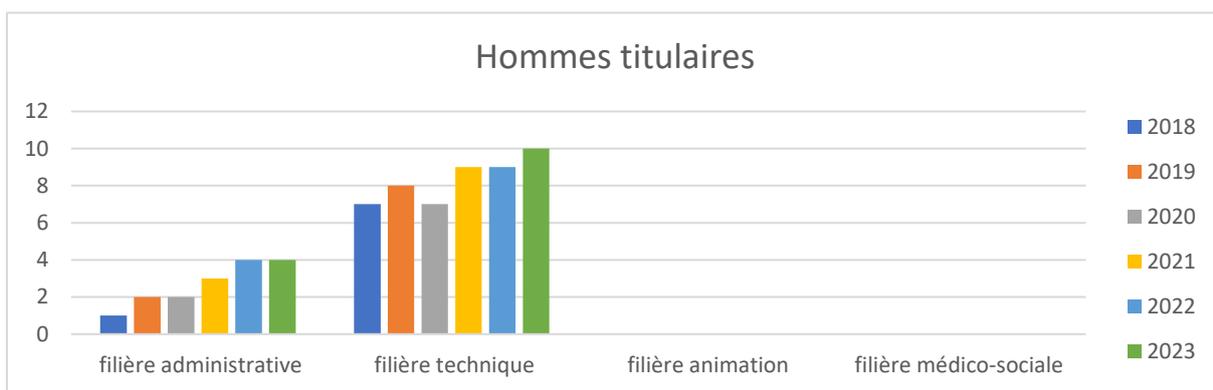
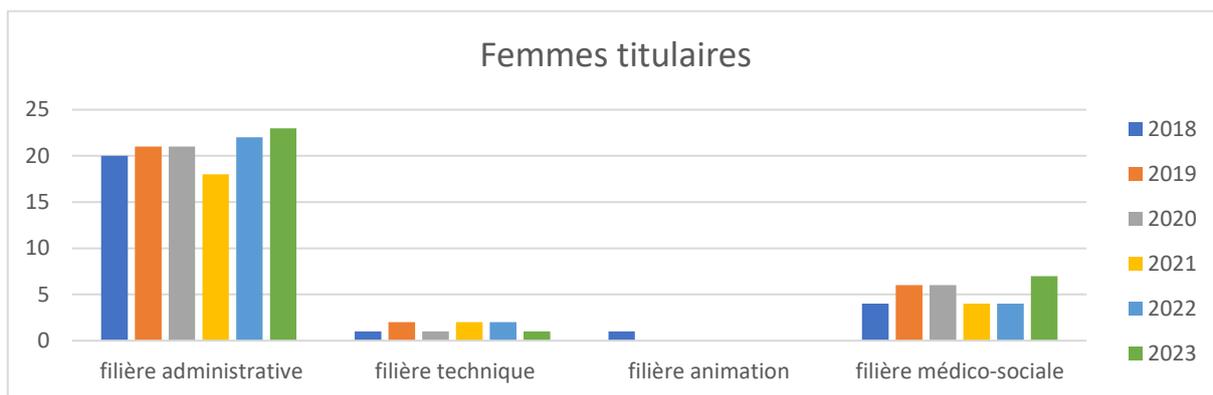
Répartition femmes-hommes des effectifs (titulaires)



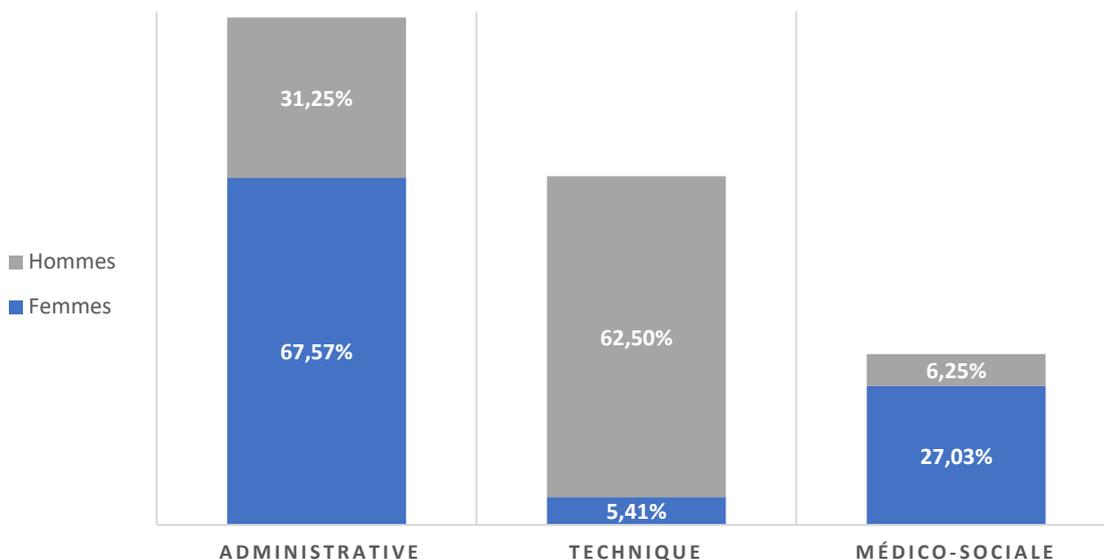
Répartition femmes-hommes des effectifs (non-titulaires)



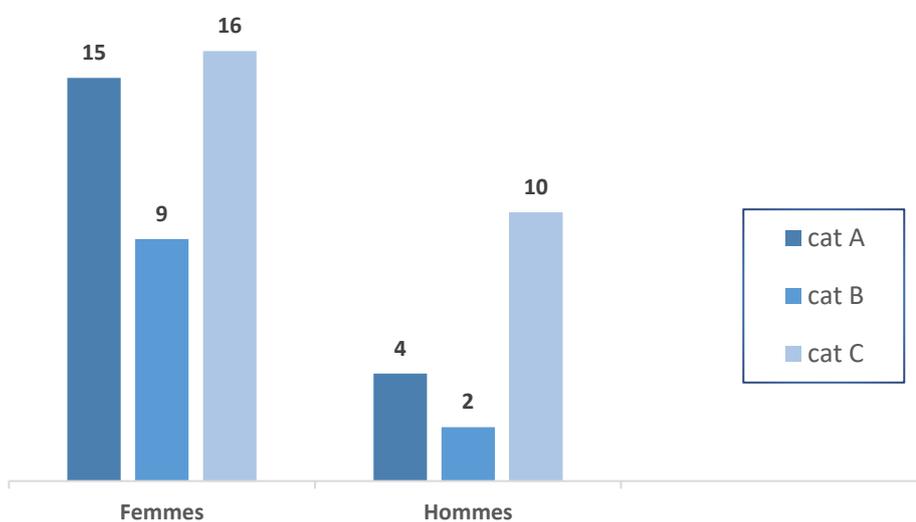
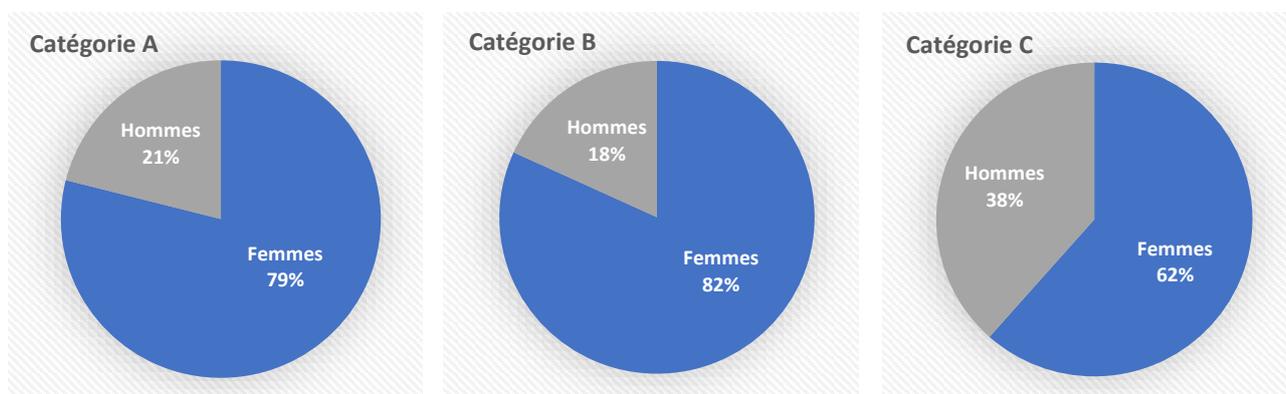
Evolution depuis 2018 par filière et sexe



2.3. Part de femmes et d'hommes par filières

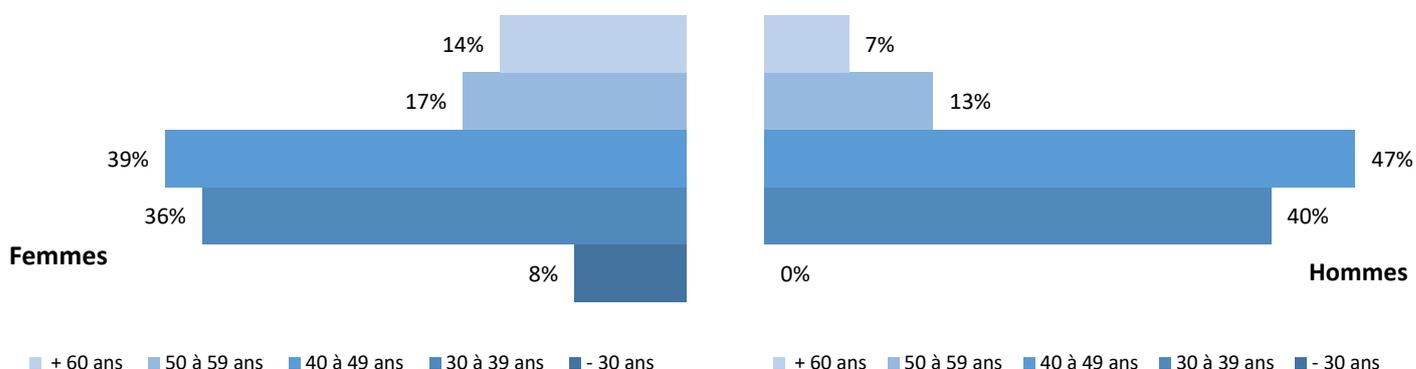


2.4. Part des femmes et des hommes selon la catégorie hiérarchique

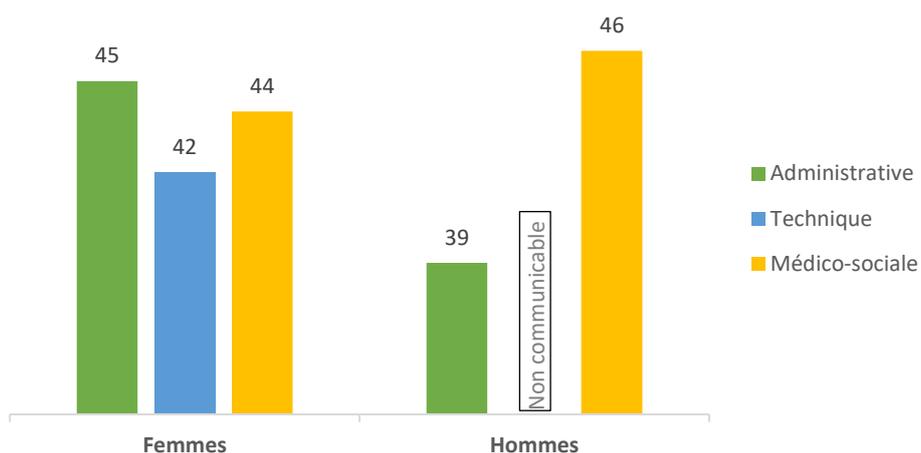


2.5. La pyramide des âges

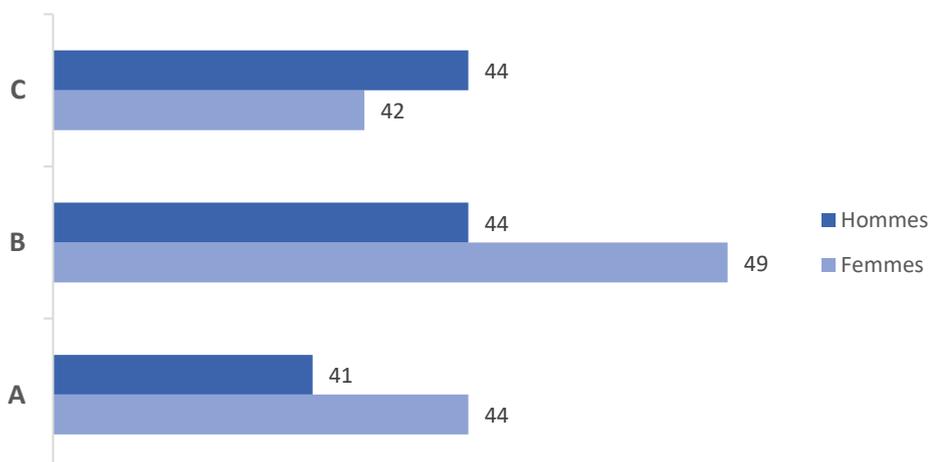
La moyenne d'âge du personnel de la CC Thelloise présent au 31 décembre 2023 est de 44 ans. Elle est de 44 ans pour les femmes et de 43 ans pour les hommes.



moyenne d'âge par filière



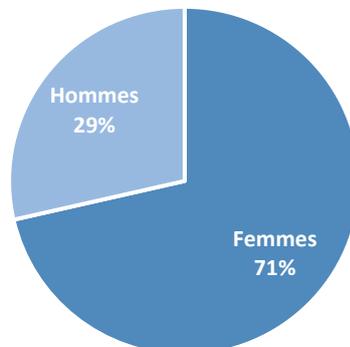
moyenne d'âge par catégorie hiérarchique



2.6. la répartition des femmes et des hommes sur les emplois fonctionnels

Les postes de direction et responsables de pôles et services demeurent occupés majoritairement par des femmes, 10 femmes et 4 hommes.

Répartition des postes de responsables de service/pôle

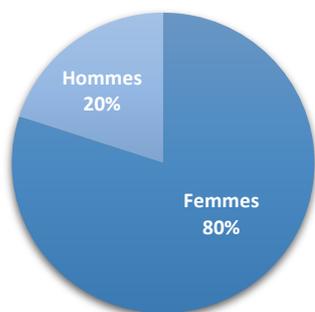


2.7. La répartition des femmes et des hommes sur les poste de cadre A dans certains cadre d'emploi

79 % des postes de catégorie A sont occupés par des femmes, contre 75% en 2022.

La répartition des cadres A de la filière administrative et de la filière médico-sociale demeure majoritairement féminine, avec 8 postes sur 10 en administratif et 7 postes sur 8 en médico-social.

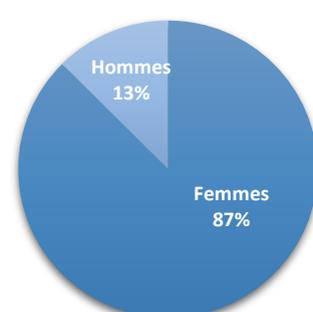
Répartition femmes-hommes cadres A - filière administrative



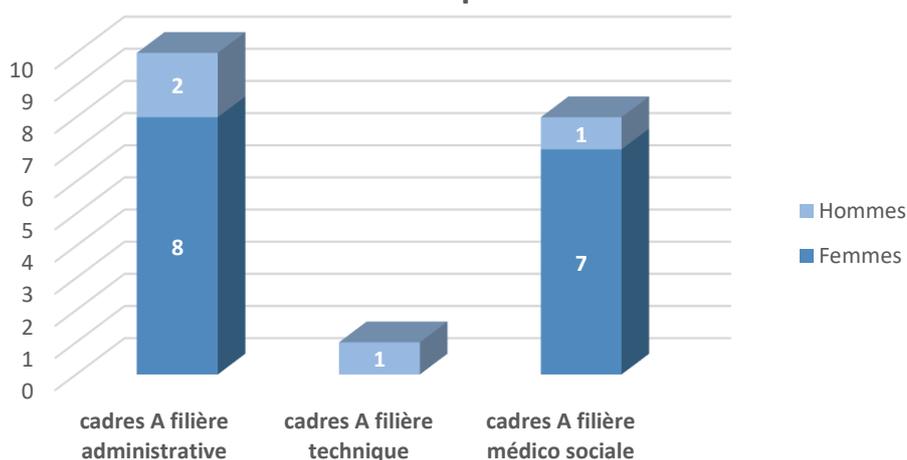
Répartition femmes-hommes cadres A - filière technique



Répartition femmes-hommes cadres A - filière médico sociale



Cadres A - par filière

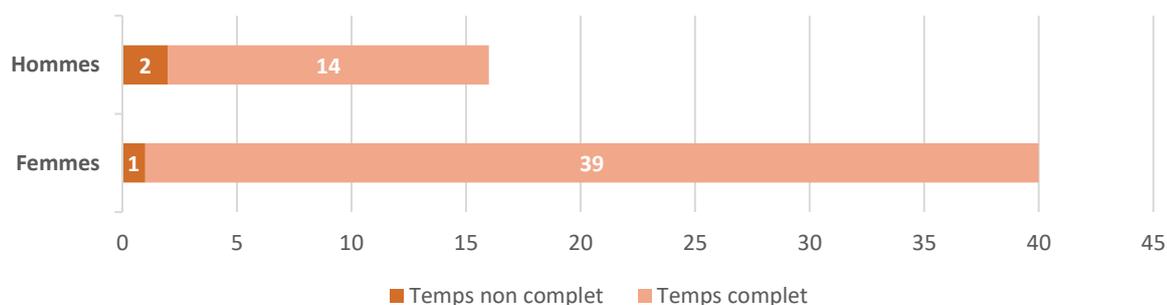


2.8. Le rapport des femmes et des hommes au temps de travail (temps partiel / temps non complet)

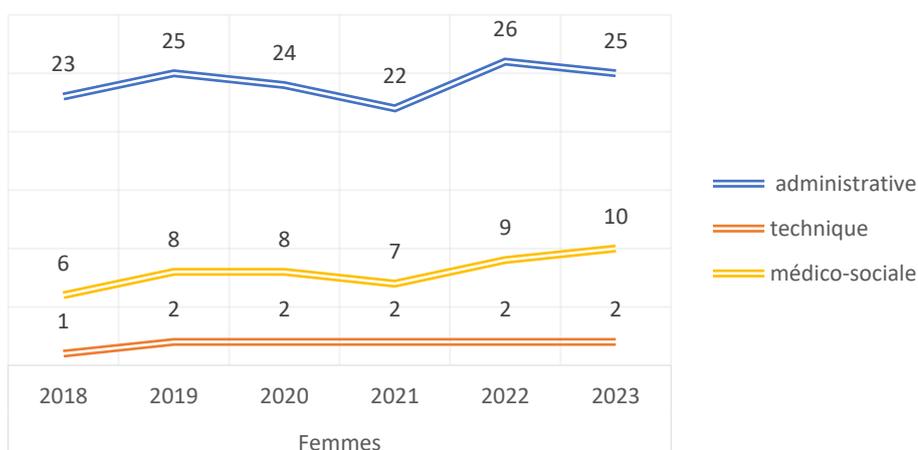
En 2023, 3 femmes ont bénéficié de temps partiel (1 de droit et 2 sur autorisation).

1 femme et 2 hommes travaillent à temps non-complet.

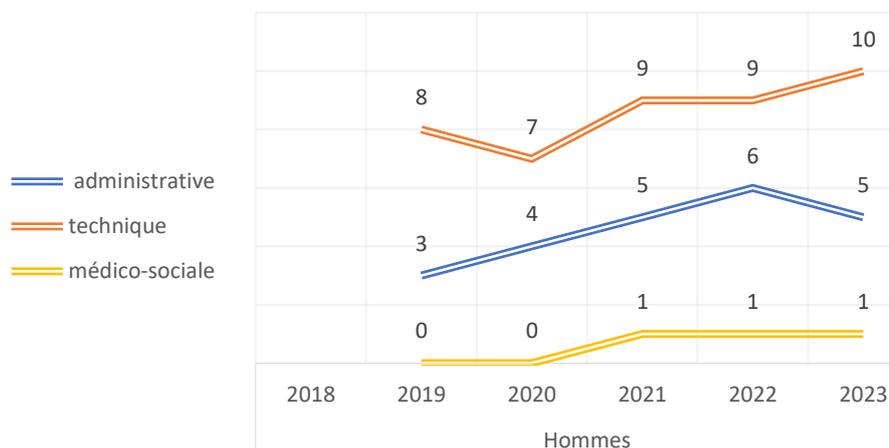
Les postes à temps non complet sont occupés par des agents de catégorie C.



Evolution du nombre d'emplois permanents chez les femmes depuis 2018

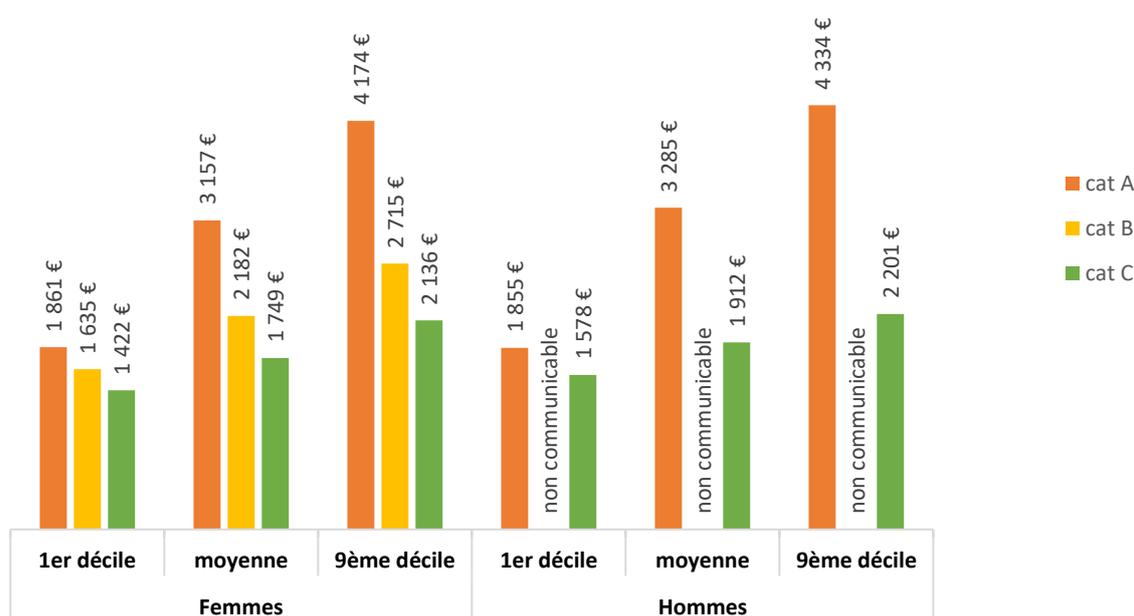


Evolution du nombre d'emplois permanents chez les hommes depuis 2018



2.9. L'analyse des différences de salaires nets moyens entre les femmes et les hommes

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
Femmes	1 ^{er} décile	1 861 €	1 635 €	1 422 €
	moyenne	3 157 €	2 182 €	1 749 €
	9 ^{ème} décile	4 174 €	2 715 €	2 136 €
Hommes	1 ^{er} décile	1 855 €	non communicable	1 578 €
	moyenne	3 285 €	non communicable	1 912 €
	9 ^{ème} décile	4 334 €	non communicable	2 201 €



2.10. L'analyse des avancements de grade et de la promotion interne au sein de la collectivité

Avancements de grade

Au cours de l'année 2023, 5 agents (3 femmes et 2 hommes) ont été promus par avancement de grade (dont 1 agent à la suite de réussite à examen professionnel).

- **Catégorie A**
 - Attaché principal – 1 femme
- **Catégorie C :**
 - Adjoint technique principal 1^{ère} classe – 1 homme
 - Agent de maîtrise principal : 1 homme
 - Adjoint administratif principal 2^{ème} classe : 2 femmes

Promotion interne

Au cours de l'année 2023, 6 dossiers ont été proposés à la promotion interne :

- 1 dossier pour le grade d'attaché – 1 femme
- 2 dossiers pour le grade de rédacteur – 1 homme et 3 femmes
- 1 dossier pour le grade d'agent de maîtrise – 1 homme

Aucun agent n'a été promu.

Avancement d'échelon

Au cours de l'année 2023, 16 femmes et 11 hommes ont bénéficié d'un avancement d'échelon.

2.11. Compte épargne temps

	Effectifs	CET ouverts	Nb de jours stockés	Nb de jours utilisés
Femmes	40	34	51	18,5
Hommes	16	13	6	41,5
	56	47	57	60

2.12. Formation

Au cours de l'année 2023, jours ont été consacrés à la formation, dont% par des femmes et % par des hommes.

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Femmes	130	45	69	244
Hommes	36	15	40	91
Total	166	60	109	335

2.13. Don de jours de repos à un parent d'enfant gravement malade

	Don de jours					Jours attribués				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
Femmes	13	0	0	1	0	7	6	0	0	0
Hommes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2.14. Conditions de travail

Quatre accidents de travail ont été déclarés en 2023, dont un ayant entraîné un arrêt de travail (accident de trajet).

2.15. Congés paternité et parental

Au cours de l'année 2023, trois agentes ont bénéficié d'un congé parental (2 agentes catégorie C, agente catégorie B). 1

2.16. Dialogue social et représentation au sein des instances du personnel

Comité social territorial (CST)

Représentants du personnel

	Titulaires	Suppléants
Femmes	2	2
Hommes	1	1

Représentants de la CC Thelloise

	Titulaires	Suppléants
Femmes	1	2
Hommes	2	1

En 2023, le CST s'est réuni 5 fois.

III- Politiques sectorielles de la CC Thelloise

Les politiques menées par la Communauté de communes Thelloise, que la loi lui confère, s'exercent dans le cadre des compétences obligatoires, facultatives et optionnelles telles que consolidées dans le dernier arrêté préfectoral en date du 24 décembre 2021.

En application de la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique qui consacre son dernier volet à l'égalité professionnelle, le conseil communautaire a adopté, par délibération du 15 décembre 2020, son plan d'actions pluriannuel sur 3 ans renouvelables, applicable à compter du 1^{er} janvier 2021. Il s'agit au cours de l'année 2023, de travailler sur un plan d'actions pour les 3 prochaines années.

Le plan d'actions pluriannuel comporte 3 axes :

- Axe 1 : mettre en œuvre la politique égalité femmes / hommes dans la gestion des ressources humaines
- Axe 2 : promouvoir l'égalité des femmes et des hommes sur le territoire
- Axe 3 : intégrer l'égalité femmes / hommes dans la commande publique

Les actions déjà mises en place se sont poursuivies, notamment dans la gestion des ressources humaines (suivi des candidatures sexuées), dans la rédaction des marchés publics avec volet consacré à l'égalité femmes – hommes.

Les services de la CC Thelloise suivent leurs différentes actions de manière à élaborer un bilan égalité femmes/hommes en fin d'année.

Les entreprises de plus de 50 salariés doivent calculer et rendre public, avant le 1^{er} mars de chaque année, l'index de l'égalité de leur entreprise. Cet index, conçu comme un outil simple et pratique pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de l'entreprise, est noté sur 100 points.

Index des prestataires de la CC Thelloise

Le tableau récapitulatif 2023 ci-dessous fait état de l'index égalité femmes hommes publié par les prestataires de la Thelloise (sous réserve que leur société comporte + de 50 salariés).

Cet indice est calculé sur la base de 5 indicateurs :

- L'écart de rémunération femmes-hommes,
- L'écart de répartition des augmentations individuelles,
- L'écart de répartition des promotions (uniquement dans les entreprises de plus de 250 salariés),
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité,
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.

En cas d'index inférieur à 75, des mesures correctives sont à mettre en place pour atteindre 75 dans un délai de 3 ans. Ces mesures devant être définies dans le cadre de la négociation obligatoire sur l'égalité professionnelle.

A défaut de publication de l'indice de manière visible, il peut être appliquée une pénalité financière jusqu'à 1% de sa masse salariale annuelle.

L'index égalité femmes hommes des différents partenaires contractuels de la CCT sont selon les données 2022 majoritairement au-delà de 75, notamment SEPUR pour la collecte des déchets avec un index stable de 94, SUEZ et VEOLIA pour l'eau et l'assainissement ainsi que RECREA pour la gestion de la piscine communautaire AQUATHELLE avec un index stable de 89.

2022 (données publiées le 1er mars 2023)

<i>Assainissement</i>	<i>Index</i>	<i>Enfance</i>	<i>Index</i>
COLAS	81	GRISEL	93
ESPELIA	93	WESCO	98
HYDREA	74		
SAFEGE	84	<i>Informatique</i>	<i>Index</i>
SUEZ	88	CANON	88
VEOLIA	89	BNP Paribas Lease Group	95
		QUADIENT	91
<i>Administration Générale</i>	<i>Index</i>		
ACGV	100	<i>Télécommunication</i>	<i>Index</i>
APAVE	93	KEYYO Communications	92
CARREFOUR PROXIMITE FRANCE	92	SFR SA	87
DALKIA	88	ORANGE BUSINESS SERVICES SA	94
DEKRA INDUSTRIAL SAS	85		
DENY SECURITY	81	<i>Équipement d'intérêt communautaire - Piscine Aquathelle</i>	<i>Index</i>
ENEDIS	94	RECREA	89
ELIS SERVICES	86		
ENGIE SA	93	<i>Assurances</i>	<i>Index</i>
GAZ DE BORDEAUX	84	ASSURANCES PILLIOT	75
GINGER	88	CFDP	100
IKEA	100	GROUPAMA	75
LA POSTE	94	SMACL	93
LEROY MERLIN	94		
LYRECO	88	<i>Mobilités - voirie</i>	<i>Index</i>
M. BRICOLAGE	92	CFTM (RATP DEV)	94
NSI 1	86	COLAS France	81
QUALICONSULT	84		
RECREA	89	<i>SIG / Urbanisme</i>	<i>Index</i>
SA SODICAMB	79	CIRIL GROUP division Business geografic	94
TOTAL ENERGIE	92	OPERIS	62
UNION DES GROUPEMENTS D'ACHATS PUBLICS - UGAP	89		
UP COOP	88	<i>Service financiers</i>	<i>Index</i>
VINCI FACILITIES	81	CIRIL GROUP	94
		MGDIS	92
<i>Déchets</i>	<i>Index</i>	SALVIA	84
ESE France	93		
SULO FRANCE SAS	87	<i>Publication</i>	<i>Index</i>
SEPUR	94	BERGER LEVRAULT	85
		DALLOZ	91
		GROUPE MONITEUR	96
		LEXISNEXIS	73

BILAN ANNUEL

⇒ Offres d'emploi / Recrutements – données 2023

Au cours de l'année 2023, plusieurs offres d'emplois ont été publiées pour des recrutements suite à des mutations, postes créés,...

Pour chaque poste, un suivi sexué est effectué.

Offres d'emploi - recrutements 2023

Postes à pourvoir	Nombre de candidates	Nombre de candidats	Recrutements
Assistante administrative Polyvalence sur 3 services	57	2	Femme en février
Agent d'entretien des espaces verts - <i>création de poste</i> Service patrimoine	1	14	Homme en avril
Agent technique polyvalent - <i>création de poste</i> Service patrimoine	2	18	Homme en mai
Animatrice au relais petite enfance - renfort Service petite enfance - RPE	14		Femme en juin
Assistante administrative - <i>remplacement</i> Pôle déchets	3	1	Femme CDD renouvelé en juillet
Chargée de mission prévention des déchets - <i>remplacement</i> Pôle déchets	4	4	Femme en juillet
Responsable équipe HGI Service HGI	8	1	Femme en août
Assistante ressources humaines - création de poste Service ressources humaines	59	5	Femme en octobre
Gestionnaire financier Service Finances	3		Femme CDD renouvelé en janvier 2024
Assistant administratif et technique Pôle assainissement GEMAPI	20	6	Femme en janvier 2024
Auxiliaire de puériculture Pôle petite enfance - HGI	9		Femme en mars 2024
Chargé de mission habitat Pôle cohérence territoriale	9	3	Femme en mars 2024
Candidatures spontanée (<i>toutes filières</i>)	22	7	
Candidatures spontanées (<i>filière médico-sociale</i>)	8	0	
Stagiaires non rémunérés Petite enfance	2		2 Femmes
Stagiaires non rémunérés <i>Immersion milieu professionnel</i>		2	2 Hommes
Stagiaire rémunérée Petite enfance	1		Femme

Chargé de mission habitat logement transition écologique Pôle cohérence territoriale	5	2	Recrutement toujours en cours
Chargé d'opérations voirie - infrastructures Pôle Développement territorial	2	3	Recrutement toujours en cours
Chargé de relations entreprise Pôle Développement territorial	9	11	Recrutement toujours en cours
Responsable équipe HGI (agent en détachement) Pôle petite enfance - HGI	1		Recrutement toujours en cours

⇒ Développement économique - emploi - tourisme

Missions locales – données 2023

Les 41 communes de la CC Thelloise sont réparties sur 3 missions locales :

- **Mission locale du Clermontois, du Liancourtois et de la Vallée du Thérain**
⇒ **5 communes** : Angy ; Ansacq ; Heilles ; Hondainville ; Saint Félix ; Thury sous Clermont
- **Mission locale de la Vallée de l'Oise**
⇒ **19 communes** : Balagny-sur-Thérain ; Belle-Eglise ; Blaincourt-lès-Précy ; Boran-sur-Oise ; Chambly ; Cires-lès-Mello ; Crouy-en-Thelle ; Dieudonné ; Ercuis ; Foulanges ; Fresnoy-en-Thelle ; Le Mesnil-en-Thelle ; Mello ; Morangles ; Neuilly-en-Thelle ; Précy-sur-Oise ; Puiseux-le-Hauberger ; Uilly-Saint-Georges ; Villers-sous-Saint-Leu
- **Mission locale du Sud-Ouest de l'Oise**
⇒ **16 communes** : Abbecourt ; Berthecourt ; Cauvigny ; Le Coudray sur Thelle ; Hodenc-l'Evêque ; Lachapelle-Saint-Pierre ; Montreuil-sur-Thérain ; Mortefontaine en Thelle ; Mouchy le Chatel ; Noailles ; Novillers les Cailloux ; Ponchon ; Sainte Geneviève ; Silly Tillard ; Saint-Sulpice ; Villers Saint Sépulcre

Données 2023

	Missions locales	Clermontois Liancourtois Vallée du Thérain		Vallée de l'Oise		Sud Ouest de l'Oise		TOTAL	
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Jeunes suivis	Mineurs	0	0			9	8	9	8
	18/21 ans	7	11			31	43	38	54
	22/25 ans	8	5			23	22	31	27
	26 et plus	0	0			3	2	3	2
	TOTAL	15	16	114	101	66	75	195	192
								387	

⇒ Ateliers informatiques

Les ateliers s'articulent comme ceci :

- Les ateliers collectifs sur RDV
- Les consultations libres sans RDV
- Les ateliers collectifs « Oise Séniors » : ateliers à thèmes en relation avec le CD60

Données 2023

Ateliers informatiques : utilisateurs réguliers sur rendez-vous de janvier à décembre 2023

- **Mesnil-en-Thelle – le mercredi matin**
Nombre d'ateliers en 2023 : 34 et 257 participants

	Age non communiqué	Moins de 60 ans	60 à 70 ans	70 à 80 ans	Plus de 80 ans	
HOMMES	1	13	4	44	6	68
FEMMES	21	5	43	114	6	189

- **Sainte-Geneviève – le mercredi après midi**
Nombre d'ateliers en 2023 : 28 et 250 participants

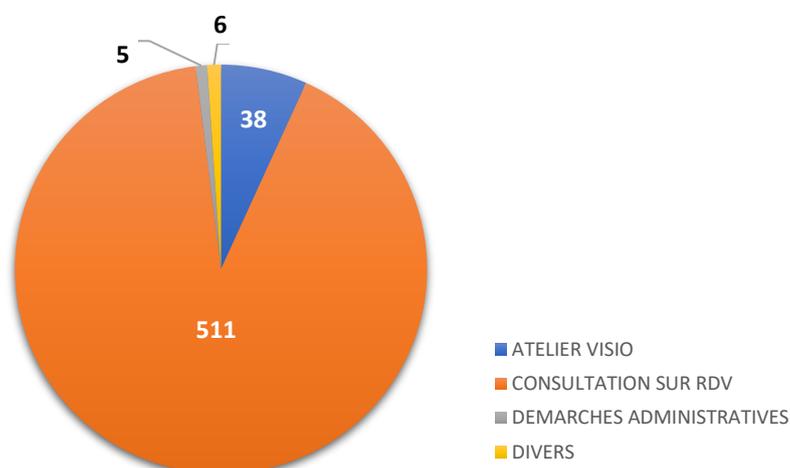
	Age non communiqué	Moins de 50 ans	60 à 70 ans	70 à 80 ans	Plus de 80 ans	
HOMMES	4		33	15	10	62
FEMMES	11	32	55	90		188

- **Hondainville – le vendredi matin**
Nombre d'ateliers en 2023 : 35 et 251 participants

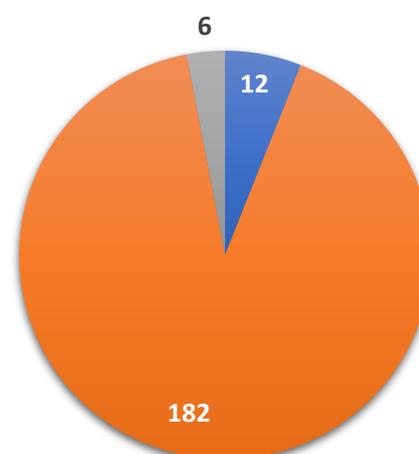
	Age non communiqué	Moins de 50 ans	60 à 70 ans	70 à 80 ans	Plus de 80 ans	
HOMMES	6		1	50	12	69
FEMMES	6		56	120		182

Soit un total de 758 rendez-vous sur l'année.

REPARTITION DES FEMMES PAR TYPE D'ATELIER en 2023



REPARTITION DES HOMMES PAR TYPE D'ATELIER en 2023



⇒ **Petite enfance** – données 2023

- Relais petite enfance

Au 31 décembre 2023, le territoire de la Communauté de communes Thelloise dénombre 344 assistant(e)s maternel(le)s sur le territoire communautaire.

Nombre de femmes	342
Nombre d'homme	2

Au cours de l'année 2023, le RPE a proposé 67 activités collectives regroupant 313 assistant(e)s maternel(le)s et 718 enfants.

Au total, **168 enfants** différents ont participé aux activités.

Nombre de filles	69
Nombre de garçons	99

- Haltes garderies itinérantes

Nombre d'enfants accueillis dans chacune des deux haltes garderies itinérantes, en 2023.

HGI D'ABBECOURT et NEUILLY EN THELLE

Nombre de filles	11
Nombre de garçons	16
Total	27

HGI PUISEUX LE HAUBERGER et SAINTE GENEVIEVE

Nombre de filles	9
Nombre de garçons	9
Total	18

⇒ **Pass Thelle Bus** – données 2023

Il s'agit du nombre d'utilisateurs en fonction du nombre de trajets réalisés (un même utilisateur peut faire plusieurs trajets).

Le nombre d'utilisateurs du PTB augmente également en 2023.

- ⇒ 2021 : 1 736 utilisateurs
- ⇒ 2022 : 2 120 utilisateurs (+ 22,12%)
- ⇒ 2023 : 2 693 utilisateurs (+ 27,03%)

<i>Utilisateurs sexués</i>	Total
Femmes	1 057
Hommes	628
Non renseigné	1 011
Total	2 693

Utilisateurs par tranche d'âge

Total

0 - 4 ans	17
5 - 9 ans	0
10 - 15 ans	59
16 - 20 ans	508
21 - 40 ans	696
41 - 59 ans	496
60 - 74 ans	330
75 ans et plus	158
Non renseigné	429
Total	2 693

⇒ Prévention des déchets – données 2023

Au cours de l'année 2023, le pôle déchets a organisé de nombreuses actions afin d'aborder la collecte des déchets, le tri sélectif, le compostage, le financement de broyeurs, le coût du service...

DATE	LIEU	ACTION	HOMMES	FEMMES	TOTAL
21/01/2023	Blaincourt les Précý	Formation compostage	5	6	11
08/03/2023	Saint Sulpice	Formation compostage	6	12	18
03/04/2023	Villers sous Saint Leu	Formation compostage	3	4	7
05/04/2023	CDL - Balagny	Animation tri	13	7	20
12/04/2023	Villers Saint Sépulcre	Formation compostage	4	8	12
02/05/2023	Heilles	Réunion publique	5	5	10
15/05/2023	Fresnoy en Thelle	Formation compostage	4	8	12
24/05/2023	Boran sur Oise	Réunion publique	7	8	15
30/05/2023	Angy	Formation compostage	5	3	8
01/06/2023	Chambly	Formation compostage	12	17	29
09/06/2023	Cauvigny	Formation compostage	6	12	18
12/06/2023	Piscine - Chambly	Formation tri/compostage		2	2
19/06/2023	Saint Sulpice	Réunion publique	5	3	8
04/07/2023	Cires les Mello	Formation compostage	4	9	13
05/07/2023	Saint Félix	Réunion publique	13	15	28
12/07/2023	Neuilly en Thelle	Formation compostage			annulé
12/09/2023	Noailles	Réunion publique	0	0	aucun participant
17/09/2023	Mortefontaine en Thelle	Vide Jardin (compostage)	30	16	46
03/10/2023	Mortefontaine en Thelle	Réunion publique			38
18/10/2023	Ponchon	Formation compostage	3	2	5
09/11/2023	Ullý Saint Georges	Formation compostage	3	1	4
21/11/2023	Lachapelle Saint Pierre	Réunion publique	8	8	16
04/12/2023	Sainte Geneviève	Formation compostage	6	5	11
12/12/2023	Visio	Formation compostage	3	7	10
19/12/2023	Crouy en Thelle	Réunion publique	6	16	22
			151	174	363