

**UN/UNE EDUCATEUR/EDUCATRICE DE JEUNES ENFANTS**  
**Renfort**

Type de recrutement : contractuel de droit public – 1 an renouvelable

Salaire indicatif : rémunération statutaire selon la grille indiciaire + régime indemnitaire

Cadre d'emploi : Educateur territorial de jeunes enfants

## **DESCRIPTION**

Placé(e) sous l'autorité de la responsable de la halte-garderie itinérante, vous aurez en charge les missions et activités suivantes :

## **MISSIONS**

### **Accueillir et accompagner les enfants et leurs familles dans leur démarche de séparation**

- Prendre en compte les choix éducatifs parentaux en adéquation avec le projet éducatif
- Communiquer quotidiennement avec les familles, valoriser et soutenir la fonction parentale
- Assurer le bien-être des enfants en répondant à leurs besoins tout en les inscrivant dans une démarche de collectivité
- Observer et analyser le comportement de l'enfant dans un objectif de prévention
- Aider l'enfant à acquérir progressivement des gestes et comportements autonomes (autonomie vestimentaire, alimentaire, motrice, etc.)
- Aménager les espaces de vie (repos, repas, jeux, etc.) adaptés aux besoins individuels et collectifs des enfants
- Réaliser les soins quotidiens d'hygiène de l'enfant dans le respect de son intimité
- Savoir estimer l'état de santé général de l'enfant
- Organiser et animer des activités pour et auprès des enfants
- Observer et réajuster les pratiques professionnelles

### **Participer à la gestion de la structure**

- Gestion de l'aménagement des espaces de la structure itinérante
- Assurer la veille et la prévention sanitaire, hygiène et sécurité en mettant en œuvre les obligations réglementaires
- Participer à la gestion des repas des enfants

### **Participer en équipe au projet pédagogique**

- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet de l'établissement et du projet pédagogique
- Assurer la mise en place de projets de vie, animations, évènements, en lien avec les partenaires extérieurs et les familles, dans le respect du projet d'établissement et du projet pédagogique
- Participer au travail de l'équipe et aux réunions
- Rendre compte des observations et des activités effectuées en réunion d'équipe
- Transmettre et partager ses connaissances en matière de développement du jeune enfant

### **Assurer la continuité de direction**

- L'éducateur de jeunes enfants assure la direction en l'absence du directeur en lien avec la responsable du service petite enfance
- Assurer l'ouverture ou la fermeture de l'établissement en cas d'absence du directeur suivant le planning défini

Vous contribuez à l'accueil et à la formation des stagiaires.

### Contraintes du poste

Chargement, déchargement du véhicule, mise en place du matériel nécessaire

Planning variable en fonction des remplacements

## PROFIL RECHERCHE

Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants **obligatoire**

Capacité d'organisation, d'initiative et de polyvalence des tâches liées aux rythmes de l'enfant

Sens du travail en équipe

Disponibilité et écoute auprès des familles

Sens de l'observation, intérêt pour la notion d'éveil

Connaissance et maîtrise des règles de sécurité et d'hygiène

Discretion, tact et obligation de réserve

Sens de l'adaptation

Expérience sur un poste similaire souhaitée

Sens des relations humaines, aptitude à l'animation et à la médiation

Connaissance de l'outil bureautique et informatique sera un atout indispensable (ou complémentaire)

Permis B obligatoire ; déplacements fréquents

## CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : NEUILLY EN THELLE (locaux administratifs) ; HGI itinérante sur des communes du territoire (1 commune différente par jour)

Service d'affectation : Halte-Garderie Itinérante

Temps de travail : 35 heures hebdomadaires

Horaires : fixes sur la semaine, variables en fonction des jours d'ouverture et obligation de service (remplacements ponctuels).

Congés planifiés en fonction des fermetures de la structure.

Pause méridienne : 3/4 d'heure minimum

Spécificités du poste : itinérance

## POSITIONNEMENT DU POSTE

Rattachement hiérarchique : responsable d'équipe HGI

Rattachement hiérarchique au service : responsable du service petite enfance

Fonctions d'encadrement : néant

Relations (interlocuteurs internes) : avec l'autre équipe HGI, l'équipe du RPE

Relations (interlocuteurs externes) : parents, intervenants extérieurs, associations locales dans le cadre culturel

Réunions auxquelles participe l'agent : réunions de services – échanges pratiques professionnelles

Commissions auxquelles participe l'agent : néant

## AVANTAGES LIES AU POSTE

RIFSEEP - titres restaurant - adhésion au CNAS - participation à la protection sociale complémentaire santé (contrat groupe)

## CANDIDATURES

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser à :

**Monsieur le Président de la Communauté de communes Thelloise**

Par courrier : 7 avenue de l'Europe - 60530 Neuilly-en-Thelle

Ou Par courriel : [contact@thelloise.fr](mailto:contact@thelloise.fr)

*« En application du RGPD et de la Loi Informatiques et Libertés, tous les candidats disposent d'un droit d'accès, de rectification, d'opposition et de suppression de leurs données personnelles. Pour exercer ce droit, veuillez nous écrire à l'adresse mail suivante : rgpd@thelloise.fr ou par voie postale (7 avenue de l'Europe, 60 530 Neuilly-en-Thelle) en indiquant le droit que vous souhaitez exercer et les données concernées ».*